

# CHECKLISTE - DEN ÜBERNEHMER NACH UND NACH „HERANFÜHREN“

Legen Sie dazu gemeinsam mit dem Nachfolger Meilensteine fest, die den Prozess des Heranführens erfolgreich machen.

Die Auflistung soll helfen, den Fortschritt in den einzelnen Bereichen zu „quantifizieren“!

Wenn die Erbregelung geklärt ist, geht es einerseits um Regeln, wie „Alt“ und „Jung“ den Betrieb führen bzw. wie man die „Jungen“ heranführt, um den Betrieb erfolgreich weiterzuführen.

Bewerten Sie auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = sehr schlecht – 10 = sehr gut).

		Tochter / Sohn	Mutter	Vater	Maßnahmen
		Die „Eigensicht“	Die „Fremdsicht“		
<b>Operativ</b>	<b>Mitarbeiterführung - Human Resource Management</b> (Recruiting, Führung, rechtliche Rahmenbedingungen etc.)				
	<b>Marketing</b> (PR, E-Marketing, Werbemittel, klass. Marketing & Sales, CRM)				
	<b>Qualitätsmanagement</b> (Arbeitsabläufe, Wissen, Unterlagen etc.)				
	<b>Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung</b> (Rechtl. Rahmenbedingungen, Buchhaltung, Lieferantenmanagement)				
<b>Strategisch</b>	<b>Strategische Führung</b> (Organisation, Planung, Kontrolle)				
	<b>Investitionen</b> (Planung, Finanzierung, Abwicklung, Kontrolle)				
<b>Persönlich</b>	<b>Networking</b> (Präsenz und Partizipation in lokalen Vereinen, Initiativen, Veranstaltungen etc.; Kontakt zu Touristikern, Infrastrukturbetreibern, der Gemeinde etc.)				
	<b>Persönlichkeitsentwicklung</b> (Führung/Delegation, Konfliktmanagement/Feedbackkultur, Selbstdisziplin/ Durchhaltevermögen)				

Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung